NHO Viken Oslo

NHO Region - NHO Viken Oslo

2025-01-19

Sammendrag

Innholdsfortegnelse

# Innledning

I dette kapittelet kan du sammenligne svar fra NHO Viken Oslo med resten av utvalget i undersøkelsen.

Kapittelet viser en overordnet fordeling på antall ansatte i bedrifter som har deltatt i undersøkelsen i [figur 5.1](#Xb0adfba57891184f459b76aa3f3400bff5d7393), hvor stor andel av bedriftene som har svart fra hvert fylke i [tabell 5.1](#X84c6a8f365761a6c23a4c8681a1054c3e34bc09), og andelen fordelt på sentralitet i [figur 5.2](#Xb4c33c6d1e472a208f1828caabf62bcd8f3c642). Der det har vært mer oversiktlig å presentere sentralitet på en 3-delt skala har vi gjort dette.

## Antall ansatte i bedriften

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 644, [Figurdata (XLSX)](res/a41b3c74857b9e3a419a32828e529d24.xlsx), [PNG](res/b83bc2b78ed2f22fc967bc940055342e.png) Alle andre   N = 1424, [Figurdata (XLSX)](res/e5053a349ba8bcaec42bd8ca3d5fc963.xlsx), [PNG](res/3eb4bc193480d77eea900f63c603e7b8.png)  **Figur** 5.1**.** *Hvor mange ansatte er det i bedriften?*. |

## Fylke

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabell** 5.1**.** *Fylke*. NHO Viken Oslo  | Fylke | Totalt (N) | % | | --- | --- | --- | | Akershus | 237 | 26 | | Buskerud | 130 | 15 | | Oslo | 426 | 48 | | Østfold | 103 | 11 |   N = 2765, [Figurdata (XLSX)](res/d3adc1b591d2becf70ace978d6300f91.xlsx) Alle andre  | Fylke | Totalt (N) | % | | --- | --- | --- | | Agder | 156 | 8 | | Finnmark | 57 | 3 | | Innlandet | 236 | 13 | | Møre og Romsdal | 151 | 8 | | Nordland | 180 | 10 | | Rogaland | 233 | 12 | | Telemark | 91 | 5 | | Troms | 118 | 6 | | Trøndelag | 248 | 13 | | Vestfold | 109 | 6 | | Vestland | 290 | 16 |   N = 2765, [Figurdata (XLSX)](res/c0374b5ae1ff7022ed1b6137401822c0.xlsx) |

## Sentralitet

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 896, [Figurdata (XLSX)](res/5065609980360b0dad550820129848c1.xlsx), [PNG](res/103a25773997be14ba58a160712342b0.png) Alle andre   N = 1863, [Figurdata (XLSX)](res/621a4490593873065dc5800371d8a16e.xlsx), [PNG](res/77b6aa20d2085da34b224442a1a2720f.png)  **Figur** 5.2**.** *Sentralitet*. |

# Udekt kompetansebehov

I dette kapittelet kan du sammenligne NHO Viken Oslo med andre bedrifters udekkede kompetansebehov. Vi ser svarene i sammenheng med bedriftens størrelse og geografiske plassering.

## Udekket kompetansebehov i dag

Vi spurte bedriftene i hvilken grad de hadde et udekket kompetansebehov i dag, i [figur 6.1](#Xee5fdadc31a7d253e21983740a41cf5037f74d4) viser vi svarfordelingen generelt for NHO Viken Oslo med resten av utvalget.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 896, [Figurdata (XLSX)](res/86b0e0b085bea47b113baf703e24e83e.xlsx), [PNG](res/c28da3e89b268b3429a6ed743a463045.png) Alle andre   N = 1869, [Figurdata (XLSX)](res/56fe487f86ae7bc35ae649c918821633.xlsx), [PNG](res/d7866609581f74840d954e986c5c7209.png)  **Figur** 6.1**.** *I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i dag?*. |

# Kompetansebehov

I dette kapittelet kan du sammenligne NHO Viken Oslo med andre bedrifters svar på spørsmål om kompetansebehov. Dette inkluderer i hvilken grad bedriften har behov for kompetanse innen spesifikke fagområder og utdanningsnivåer, samt årsaker til, og konsekvenser av, kompetansebehovet, og hvilke tiltak bedriften har for å dekke kompetansebehovet.

Vi ser svarene i sammenheng med bedriftens størrelse og geografiske plassering.

## Selskapenes behov for fagkompetanse

Vi spurte bedriftene om hvilke av de følgende fagområder bedriften har behov for kompetanse innen. Flere valgmuligheter var mulig, og det var mulig å svare “ingen av de overstående”.

I [figur 7.1](#X02d71e6ccd9fc1b9363f93da0c9ab69f2ee05f8) følger prosentandelen av bedriftene som har svart de ulike fagområdene for hele utvalget.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 806, [Figurdata (XLSX)](res/c055091a4088e4f360d347d6517a9dca.xlsx), [PNG](res/74058bb80b07503ca88a8b132d207385.png) Alle andre   N = 1694, [Figurdata (XLSX)](res/85963e6128c1d0387f01a763612ffbd8.xlsx), [PNG](res/7bde0aee61b8f6d5a21d26eedea4c36f.png)  **Figur** 7.1**.** *Innen hvilke av de følgende fagområder har bedriften behov for kompetanse?*. |

## Behov for utdanningsnivå

Vi spurte bedriftene hvilke utdanningsnivåer som er relevante for bedriften, og presenterer her i [figur 7.2](#X5bce52f1a183f8d3b2e94315587c57080baf72b) overordnet prosentandel av bedriftene som har svart de ulike utdanningsnivåene for hele utvalget.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 806, [Figurdata (XLSX)](res/19527f29d2f1d3dd69716e0ceea2f1d6.xlsx), [PNG](res/b248a385c47b78090eb8c60bb1d8ce1d.png) Alle andre   N = 1694, [Figurdata (XLSX)](res/7f9bcf4974f9e4c43622067e41c7b2f1.xlsx), [PNG](res/e384a79dca14055fb907df7d306e69eb.png)  **Figur** 7.2**.** *I hvilken grad er følgende utdanningsnivåer relevante for bedriften?*. |

## Tiltak for å kunne dekke kompetansebehov

Vi spurte bedriftene om hvilke tiltak som var relevant for å kunne dekke kompetansebehov. I [figur 7.3](#X0dda4ee025aa5de076735b06da1e00a30b7f03b) presenteres overordnet prosentandel.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = [762–765], [Figurdata (XLSX)](res/59b11e5c3f90857fdcdc109edf32d151.xlsx), [PNG](res/3b8285e57c798ebe2b22718c6286e38a.png) Alle andre   N = [1626–1634], [Figurdata (XLSX)](res/214bdb16570acbbaf41410f2f8cbc93c.xlsx), [PNG](res/5d1af441ae812029186d0bf873dd7782.png)  **Figur** 7.3**.** *I hvilken grad er det aktuelt for bedriften å dekke behov for kompetanse gjennom å …*. |

## Grunner for bedriftens udekket kompetansebehov

De som svarte “I noen grad” eller “I stor grad” på spørsmål om bedriften har et udekket kompetansebehov i dag, fikk presentert påstander der de kunne indikere om påstanden passet for bedriften eller ikke. Overordnet fordeling i prosent vises i [figur 7.4](#X60fe79b541419049e31caf97f4a9519285194a9).

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 476, [Figurdata (XLSX)](res/8ad8ef95638c24046890140ea42953cf.xlsx), [PNG](res/51c023c0bd134ce7561f6cebbcdf89fa.png) Alle andre   N = 1004, [Figurdata (XLSX)](res/00733d76152aa5e799c433002071496e.xlsx), [PNG](res/56712afe4ce122996f11b88e3fd664af.png)  **Figur** 7.4**.** *Med utgangspunkt i bedriftens udekkede kompetansebehov, hvilke av følgende påstander passer for bedriften?*. |

## Konsekvenser av mangel på kompetanse i bedriften

De som svarte “I noen grad” eller “I stor grad” på spørsmål om bedriften har et udekket kompetansebehov i dag fikk også spørsmål i hvilken grad de har blitt utsatt for konsekvenser av mangel på kompetanse på en skala fra 1 (ikke i det hele tatt) til 4 (i stor grad). Overordnet svarfordeling blir presentert i [figur 7.5](#X6c97ef423d04c022028ae9abf40c621f6f53276).

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = [463–472], [Figurdata (XLSX)](res/42eca6e1a554488928c8be47f2ff94b1.xlsx), [PNG](res/b8a357db5c269bccd3be05deaec046a9.png) Alle andre   N = [991–997], [Figurdata (XLSX)](res/5d5aebf7f85e32f586c04d2d63adc613.xlsx), [PNG](res/4da854e0f62f55480340b2fad6c8b3a6.png)  **Figur** 7.5**.** *I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til at bedriften har …*. |

# Rekruttering

I dette kapittelet viser vi svar fra NHO Viken Oslo sammenlignet med svar fra andre bedrifter på en rekke spørsmål som går på bedriftens rekruttering og rekrutteringsbehov.

## Årsaker til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse

De bedriftene som svarte at de ikke hadde fått tak i personer med ønsket kompetanse, ble spurt om årsakene til dette, andel i prosent er vist i [figur 8.1](#fig-rekruttering-q9-rekas-cat-plot-html). Bedriftene kunne krysse av på flere påstander.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 247, [Figurdata (XLSX)](res/68f6ca6d33ce9d7a9a93420e074e32de.xlsx), [PNG](res/1ed11db32bb688a81c65b828e0aa90c5.png) Alle andre   N = 613, [Figurdata (XLSX)](res/feb793d8153e3ceb389aba0b9a2e4571.xlsx), [PNG](res/15df9f211950f2ca51f5c40873e4cf33.png)  **Figur** 8.1**.** *Du har svart at bedriften har forsøkt å rekruttere personer det siste året uten å få tak i ønsket kompetanse. Hva er årsaken(e) til at bedriften ikke fikk ansatt noen med ønsket kompetanse?*. |

## Strategi til bedrifter som ikke fikk ansatt noen

De bedriftene som svarte at de ikke hadde fått tak i personer med ønsket kompetanse, ble også spurt om å ta stilling til en rekke påstander vist i [figur 8.2](#Xcf30a07d3b4e9ed46ff199dfca74138b95606aa), bedriftene kunne krysse av på flere påstander.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 231, [Figurdata (XLSX)](res/e7872fdd7a380bc5c0f11c16db7a34ec.xlsx), [PNG](res/e4db737b8a3fb4e617b205a93f16b12a.png) Alle andre   N = 606, [Figurdata (XLSX)](res/765cbe36dda7a71a404aab301c0c5c32.xlsx), [PNG](res/c944cf6739bfc47ce789820193ad0f55.png)  **Figur** 8.2**.** *Hvilke(n) av følgende påstander passer for bedriften?*. |

# Arbeidskraftsreserve

I dette kapittelet kan du sammenligne svar fra NHO Viken Oslo med andre bedrifter som svarte på undersøkelsen, og tar for seg spørsmål som går på om bedriften har ansatt personer fra grupper som har svake norskkunnskaper, er 55 år eller eldre, har langvarig fravær fra arbeidslivet som ikke skyldes utdanning, ikke fullført videregående skole, har behov for særskilt organisatorisk eller fysisk tilrettelegging.

## Bedriftens ansettelse fra følgende grupper

Nedenfor viser [figur 9.1](#X6b78b6bd71b5fca055730d24f0bd90c97d8089d) andel som har svart ja, nei, og vet ikke/ikke relevant på om bedriften har ansatt noen personer fra følgende grupper de siste tolv månedene.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 691, [Figurdata (XLSX)](res/95dfcefdea47437dcc94a904bb9a7447.xlsx), [PNG](res/60c44863ae529c0e186e4fa213c63241.png) Alle andre   N = 1503, [Figurdata (XLSX)](res/ba437fdc0f847e63e147c9128ffa1857.xlsx), [PNG](res/0109ca48149bbeb767759781af341a83.png)  **Figur** 9.1**.** *Har bedriften i løpet av de siste tolv månedene ansatt personer fra følgende grupper*. |

## Barrierer for rekruttering av personer fra disse gruppene

I [figur 9.2](#Xc465850a2421dbd48751b3f6c1ec8fcd8a2e78a) viser vi i hvilke grad bedrifter opplever barrierer når det kommer til å rekruttere personer fra disse gruppene.

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 691, [Figurdata (XLSX)](res/6b29bc74932ec03c03c5c329accf5b65.xlsx), [PNG](res/45879219523e03a342e943b957e81b90.png) Alle andre   N = 1503, [Figurdata (XLSX)](res/e8395172681daf1a4c623a0e58d39bc9.xlsx), [PNG](res/bdec4c75c5117055e6e84cdbce91ff9b.png)  **Figur** 9.2**.** *I hvilken grad opplever bedriften følgende barrierer når det gjelder å rekruttere personer fra disse gruppene?*. |

## Ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft

Til slutt viser vi fordeling av svar på om bedriften har ulike tiltak eller ordninger knyttet til arbeidskraft i [figur 9.3](#X22578b8a99dd156dcdf9f64a3708b20eef99e09).

|  |
| --- |
| NHO Viken Oslo   N = 691, [Figurdata (XLSX)](res/a50b7d85166cdbf056663a24d4cde3b8.xlsx), [PNG](res/3910dbca8dfcec6000a27970a0cec22c.png) Alle andre   N = 1503, [Figurdata (XLSX)](res/3a506449c1613d8d8b331e307669b8bf.xlsx), [PNG](res/5bf2641e37315cc28d58644ecc9dcb3d.png)  **Figur** 9.3**.** *I hvilken grad har bedriften følgende tiltak eller ordninger i dag?*. |